



## Unsere Themen...

- Vorstands- und Beirats-sitzung, 25.-27. Januar, Stuttgart
- New Leaders Konferenz AIE-SEC, 10. Mai, Serbien
- Regionale Manager Treffen, 7.-9. Juni, Madrid
- Mitgliederversammlung und Strategie-Workshop in Berlin, 18. Mai
- Leadership Summer School, 4.-10. August, Stuttgart
- Prager Stammtisch, 12. August, Prag
- Vorstands- und Beiratssitzung, 7. September, Frankfurt
- Herbstseminar, 20.-22. September, Bukarest
- Entdeckungsreise in Siebenbürgen, 22.-27. September, Rumänien
- Vorstand und Management Team Treffen, 20. Oktober, Köln
- YouthSpeak Forum, 17. November, Belgrad

---

### Save the Date!

- 5-Jahres-Jubiläum, 8.-10. Mai 2020, Budapest
- Leadership Summer School, 2.-9. August 2020, Stuttgart
- Herbstseminar, 2020, Prag

---

### Mitglied werden

Du bist noch kein Vereinsmitglied? Schreib einfach eine E-Mail an: [dombi@mummert-alumni.de](mailto:dombi@mummert-alumni.de).

*Liebe Mitglieder, Partner und Freunde des Alumni-Vereins,*

*Liebe Leserinnen und Leser,*

*wir freuen uns, Ihnen die neueste Ausgabe unseres Newsletters zu präsentieren. Mit dieser Ausgabe möchten wir Sie wie gewohnt mit Vereinsaktivitäten und aktuellsten Entwicklungen vertraut machen. Dieses Jahr haben wir uns unter anderem mit konzeptionellen Ideen befasst, unterschiedliche inhaltliche Themen vorangebracht sowie unser bestehendes Alumni-Netzwerk gepflegt und erweitert.*

*Das Jahr 2019 begann mit der Mitgliederversammlung, die einen Strategieworkshop, mit dem Ziel uns über die Zukunft des Vereins auszutauschen, inkludierte. Die Themen, die wir besprochen haben, belegen eindrucksvoll, dass der Verein ein Stadium erreicht hat, in dem eine sehr gute Basis für Grundaktivitäten besteht. Dies ermöglicht es uns, den einen Schritt weiterzudenken, Denkmuster zu hinterfragen und zukünftige Herausforderungen zu antizipieren.*

*Des Weiteren haben wir die Regionalisierung der Vereinsaktivitäten als ein wichtiges Thema identifiziert, um unsere Vision intensiv regional in den Zielländern voranbringen zu können. Wir sind überzeugt, dass die Leadership Summer School als eines unserer Jahreshighlights die Zusammenkunft von internationalen, jungen und motivierten Menschen in Deutschland möglich macht. Durch regional zugeschnittene Aktivitäten, die politische, wirtschaftliche und soziale Themen in den Zielländern adressieren, wird ein möglichst vollständiges Bild gezeichnet. Im Rahmen der Aktivierung der Regionen haben wir darüber hinaus die verantwortlichen Manager pro Region benannt und einen Plan entwickelt, wie wir die Regionalisierung strukturiert weiter gestalten möchten. Auch das Herbstseminar wird als ein erfolgreiches Format weitergepflegt. Dieses Jahr haben wir uns etwa in Bukarest getroffen um über Herausforderungen in den Feldern Politik, Wirtschaft, Technologie und Entrepreneurship zu diskutieren.*

*Zurückblickend haben wir ein sehr erfolgreiches und dynamisches Jahr hinter uns und ich möchte die Gelegenheit nutzen ein großes Dankeschön an alle aktiven Vereinsmitglieder und -Freunde auszusprechen. Doch auch das neue Jahr verspricht spannende Herausforderungen und Zusammenkünfte, auf die wir uns alle freuen können. Unsere 5-Jahres-Jubiläumsfeier im Mai ist hierbei sicherlich etwas Besonderes.*

*Das Jahr neigt sich dem Ende zu und an dieser Stelle möchte ich Ihnen und Ihren Familien im Namen des Mummert Alumni-Vereins eine besinnliche Weihnachtszeit und ein fröhliches Neujahr wünschen!*

*Nevenka Subakov*

*Vorstandsvorsitzende des Alumni-Vereins*

## Vorstands- und Beiratssitzung, 25.-27. Januar, Stuttgart

Zwischen den 25. und den 27. Januar 2019 hat die erste Beirats-, Vorstands- und Managementteamsitzung in Stuttgart stattgefunden. In diesem Treffen wurden die unterschiedlichsten Aktivitäten für das gesamte Jahr diskutiert.

Wir haben auch einen Rückblick auf 2018 durchgeführt, sowie die Reaktionen zu unserer Strategie besprochen. Das Thema Verantwortungsbereiche war auch ein wichtiger Teil der Sitzung.

[Zurück zur Übersicht](#)



Teilnehmer der Sitzung

## New Leaders Konferenz AIESEC, 10. Mai, Serbien

New Leaders ist ein Projekt von AIESEC Serbien, das seit 2006 durchgeführt wird und junge Führungskräfte aus dem ganzen Land zusammen bringt, um denen die Möglichkeit zu geben sich persönlich auszutauschen.



Teilnehmer der Konferenz

Mit der Partnerschaft mit AIESEC an diesem Projekt wollte der Mummert Alumni-Verein erreichen, dass die angestrebte positiven Veränderungen in Serbien getrieben werden, sei es in der privaten oder beruflichen Umgebung.

Die New Leaders Conference wurde von 12 Partner unterstützt und mehr als 800 Delegierte haben die Hauptidee vertreten und verbreitet.

Nevenka Subakov hat in dem Namen des Vereins an der Veranstaltung in Novi Sad, Serbien teilgenommen. Mehr als 200 Teilnehmer haben die Bekanntheit des Mummert Alumni-Vereins deutlich höher gestuft nach der Veranstaltung im Vergleich zu der Abfrage, die davor stattgefunden hat.

Der Mummert Alumni-Verein freut sich auf weitere gute Zusammenarbeit mit AIESEC Serbien.

[Zurück zur Übersicht](#)

## Regionale Manager Treffen, 7.-9. Juni, Madrid

Der Alumni-Verein hat eigene Vision und strategische Aussichten geschärft Richtung gezielte Aktivierung der einzelnen Zielländer (Regionen). Übergreifende Zielsetzung des Alumni-Vereins, der Wohlstandsniveau in den Zielländern durch Unterstützung von jungen motivierten Personen in den Ländern, bleibt unverändert.

Unter regionalen Aktivitäten des Vereins versteht man die Aktivitäten, die durch lokal aktive Mitglieder des Vereins – regionale Manager, getrieben werden sollen in den Zielländern (gruppiert in Regionen, wo anwendbar). Diese Aktivitäten haben regional-spezifischen Charakter und Zielsetzung und sollen die region-spezifische Themen adressieren. Dieser Ansatz antizipiert, dass unterschiedliche Regionen mit unterschiedlichen wirtschaftlichen, sozialen und politischen Herausforderungen konfrontiert sind und dass entsprechend die regionale Aktivitäten so geschnitten werden sollen, um genau diese Herausforderungen gezielt anzusprechen.

Seit 2019 hat Nevenka Subakov die Rolle der Zuständige für regionale Koordination, Strategie und Projekte wahrgenommen mit dem Fokus diese Vision mit konkreten Maßnahmen und Aktivitäten zu verwirklichen. In diesem Sinne haben sich Anfang Juni die nominierte regionale Manager aus sieben bestimmten Regionen in Madrid getroffen.

Das Treffen in Madrid ist als Kick-off Veranstaltung zu

verstehen und Zielsetzung des Treffens war folgend:

- Regionale Strategie des Alumni-Vereins zu äußern und zu schärfen.
- Erwartungen gegenüber / Verantwortlichkeiten der Regionalen Managern zu definieren.
- Ersten Entwurf der regionalen Strategien und regionaler Roadmap zu entwickeln.
- Die regionale Manager zusammenzubringen und Netzwerk zu stärken.

Wir halten euch auf dem Laufenden, was weitere regionale Schritte angeht!



Abendessen nach dem Workshop

[Zurück zur Übersicht](#)

## Mitgliederversammlung und Strategie-Workshop, 18. Mai, Berlin

Am 18. Mai hat die Mitgliederversammlung und der Strategie-Workshop im Hauptsitz der International Alumni Center Berlin stattgefunden.

Entgegen der bisherigen Tradition, die Mitgliederversammlung mit der Abschlussfeier der Mummert-Stiftung in Köln zu verbinden. Der Verein wollte nun auch mit dieser Veranstaltung in Berlin symbolisch neue Wege gehen. Im Rahmen des Vereinstreffens hatten die Teilnehmer die Chance sich zu vernetzen, wiedersehen und sich auszutauschen und dabei Themen zu diskutieren, die die Zukunft des Vereins betreffen.

Folgende Themen wurden diskutiert:

1. Was sind gemeinsame Ziele für die Vereinsmitglieder?
2. Wieso lohnt es sich bei unserem Verein mitzumachen?
3. Was wollen wir tun, um bestehende Vereinsmitglieder zu mehr Engagement zu bewegen?

4. Was wollen wir tun, um neue Vereinsmitglieder zu gewinnen?
5. Wie wollen wir die Vereins-Proposition schärfen?



Teilnehmer des Strategie-Workshops

[Zurück zur Übersicht](#)

## Leadership Summer School, 4.-10. August, Stuttgart

Anfangs August hat die zweite Leadership Summer School in Stuttgart stattgefunden. Die 18 Master-Studenten mit Unternehmer- und Führungsambitionen, kamen aus 10 Ländern: Rumänien, Slowakei, Bosnien, Slowenien, Tschechien, Ungarn, Republik Moldau, Estland, Bulgarien und Serbien. Das Programm wurde mit einem Get-Together am Sonntagabend eröffnet.



Teilnehmer der Leadership Summer School und die Organisatoren

Am Montag haben die Teilnehmer an einem Training mit Holz Consulting teilgenommen, wo sie über ihre Individualität und deren Lernziele gesprochen haben. Am Abend haben sie die schwäbische Küche in einem traditionellen Restaurant auskosten.

Der Dienstag war für die RIMOWA Case Study mit Horváth & Partners gebucht und dazu gab es auch einen inspirierenden Vortrag von Herrn Prof. Dr. Horváth.

Am Mittwoch wurde eine Werksbesichtigung ins Daimler-Werk organisiert und die Teilnehmer haben die Gelegenheit bekommen einen kleinen Teil der deutschen Industrie hautnah zu erleben.

Die zwei Themen Projekt- und Konfliktmanagement wurden in den nächsten zwei Tagen von Holz Consulting adressiert. Die Mummert Alumni, Adam Varga, Marcell Gáthy und Dorottya Bérci haben in den zwei Tagen die Schulungen mitbetreut und bei der Bearbeitung der Fallstudien ihre Erfahrungen den Studierenden

weitergegeben.

Am Donnerstag hat ein Kaminabend in der Vector-Stiftung stattgefunden. Am letzten Tag haben die Studierenden ihre zukünftigen Alumni-Mentoren kennengelernt und sich persönlich oder über online Kommunikationskanäle ausgetauscht.

Die Leadership Summer School besteht aus einem fünf-tägigen Training mit dem Schwerpunkt Persönlichkeitsentwicklung und unternehmerisches Denken. Der Workshop bietet den Teilnehmern auch die Möglichkeit eines langfristigen Mentoringprogramms, dass sie ermutigen kann sich in den Vereinsaktivitäten zu engagieren.

Nach dem Abschließen des Studiums können sich die Teilnehmer für eine Mitgliedschaft im Alumni-Verein bewerben.

Wir möchten uns hiermit nochmal herzlich beim ganzen Organisationsteam für die hochprofessionelle Durchsetzung bedanken: zuerst der Projektleiterin Dorottya Bérci, für ihren unermüdlichen Einsatz und für das Dasein. Auch ein großes Dankeschön an allen Organisationsmitgliedern die dabei mitgeholfen haben, dass die Leadership Summer School in 2019 zustande gekommen ist. Namentlich Krisztina Gubicza, Brigitta Bóka, Anikó Szajkó, Marcell Gáthy, Jiri Waldhauser, Ilze Zumente, Domagoj Landher, Tereza Bilkova, Marko Jovanovic, Bence Harsányi und László Leitold.

Nochmals vielen Dank an Herrn Horras, wer bei der inhaltlichen Gestaltung des Wochenprogramms mit seiner Erfahrung und Einsatz viel beigetragen hat.

Vielen Dank auch an Herrn Baur für die wertvollen Kontakte zu den Referenten und für seine ständige Hilfsbereitschaft!

Wir sind Frau Hillens sehr dankbar, dass sie ihre Reise nach Stuttgart für uns einrichten konnte, und das Team für die ersten Schritte des Mentoringprozesses vorbereitet hat.

Außerdem großes Dankeschön an die Alumnimitglieder Anikó Szajkó, Marcell Gáthy, Ádám Varga, die bei der Summer School in Stuttgart persönlich als Referenten vor Ort waren. Wir möchten aber auch den Alumni-Mentoren danken, die nach Stuttgart gekommen sind.

[Zurück zur Übersicht](#)

## Prager Stammtisch, 12. August, Prag

In Prag wohnen derzeit 5 Mummert Alumni – Jiří Waldhauser, Petr Šimek, Zuzana und Stanislav Votrubovi und Tereza Bilkova. Im August haben sie sich zu viert im schönen Prager Viertel Vinohrady getroffen, um sich bei einem Bierchen auszutauschen.

Da die Mehrheit in der Energiebranche arbeitet, hat sich viel rund um dieses Thema gedreht. Ein weiteres Thema war die Freizeitaktivitäten mit Kindern und außerdem die Reisepläne.

Schön wars! Der nächste Stammtisch findet kurz vor Weihnachten statt.

[Zurück zur Übersicht](#)



Mummert Alumni aus Prag

## Vorstands- und Beiratssitzung, 7. September, Frankfurt

Am 7. September fand die zweite Beiratssitzung des Jahres 2019 statt, dieses mal in Frankfurt.

Wichtige Themen auf der Agenda waren:

- Besprechung der feststehenden und noch festzulegenden Termine des Jahres 2019 und 2020.
- Die Erfahrungen und Feedbacks aus der Leadership Summer School 2019 zu sammeln.
- Die Ergebnisse des regionalen Treffens in Madrid (Juni 2019) zu besprechen.
- Die Erkenntnisse und die strategische Richtungsfindung aus dem Workshop in Berlin (05.2019) zu diskutieren und das kommende 5-Jahres-Jubiläum in 2020 zu besprechen.

[Zurück zur Übersicht](#)

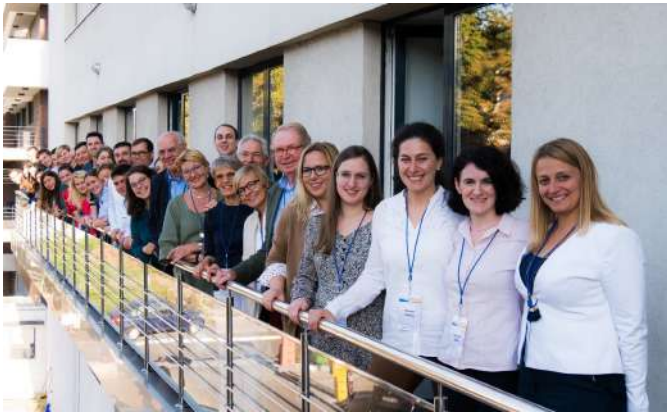


Participants of the meeting

## Herbstseminar, 20.–22. September, Bukarest

Das Herbstseminar ist schon eine Tradition in unseren Verein geworden. Dieses findet jedes Jahr im September statt. In 2019, war es Bukarest, die Hauptstadt von Rumänien, wo sich über 40 Teilnehmer getroffen haben.

Zehn Referenten aus den unterschiedlichsten Bereichen wie Start-up, Social Entrepreneurship, Tourismus, Politik, Wirtschaft, IT etc, haben die Einladung wahrgenommen.



Teilnehmer des Herbstseminars in Bukarest

Am Samstag, den 21. September fanden die Vorträge statt. Die erste Sprecherin war die Leiterin des Wirtschaftsdienstes der deutschen Botschaft in Rumänien. Sie hat den Gästen einen ersten Einblick in die Struktur und Entwicklung der rumänischen Wirtschaft verschaffen.

Das Programm setzte sich mit einer Rückkehrerin aus Deutschland fort. Die zweite Referentin kommt aus dem rumänischen Dorf Viscri (Deutsch: Weißkirch), aus Siebenbürgen. Sie hat über die müdige Schwerstarbeit der Stiftung, wo sie tätig ist, erzählt. Hier wurde das historische siebenbürgische Erbe zusammengefasst, dass durch harte Arbeit und soziales Engagement geschützt und gepflegt wurde und immer noch wird.

Der dritte Vortrag wurde von dem Vorstand des FIHR – Romanian Hotels Association durchgeführt. In diesem Vortrag ging es um die Stereotypen des Landes, wie die Geschichten um das Schloss Bran (Schloss von Dracula), Landschaften, der rumänischen Esskultur und Gastfreundschaft.

Vor der Mittagspause wurden auf der Bühne drei jun-

ge Start-Up Unternehmer eingeladen, um über deren Arbeit und Projekte zu berichten. Die drei Gäste berichteten über Tourismus, IT und Soziales. Die Teilnehmer nahmen wertvolle Erfahrungen über das Start-up Ökosystem Rumäniens mit.

Im zweiten Teil des Programmes haben alle Teilnehmer die Herausforderung (were challenged) bekommen in einer Debattenrunde über Inklusion und Integration zu diskutieren.

Danach hat die Mummert Alumna, Diana Firican, über ihr neues Projekt gesprochen, das Abenteuer des „Moving Abroad“. In ihrem Projekt gibt sie wertvolle Tips für einen Umzug ins Ausland und spricht über die damit verbundenen Herausforderungen.

Der vorletzte Referent, ein rumänischer Fotograf und Filmregisseur, zeigte eine beeindruckende Dokumentation über die Veränderungen der letzten 35 Jahren, der kommunistischen Blocks.

Am Ende des Tages erfuhren wir, von einem anderen Rückkehrer und ehemaligen Gesundheitsminister Rumäniens, welche die Herausforderungen im Gesundheitssystem Rumäniens sind und wie sich die Zivilgesellschaft engagiert um die Systemlücken zu kompensieren.

Durch ein traditionelles Abendessen am Samstag und eine Stadtführung am Sonntagvormittag haben die Teilnehmer die Gelegenheit genutzt die Stadt näher zu entdecken. Dank den vielfältigen Veranstaltungen und Feste, die an dem Wochenende in Bukarest stattgefunden haben, konnten die Mummert Alumni auch die vibrierende Atmosphäre der Stadt erleben.

Neben den Einblick der rumänischen Gesellschaft, Kultur und Wirtschaft, war das Herbstseminar auch die optimale Gelegenheit sich mit den Vereinsmitgliedern auszutauschen. Sowie aber auch sich mit einigen von den Mentoren wiederzutreffen, sich über den Vereinsvorstand zu informieren, die Kontakte in dem Verein zu verstärken und zu erweitern.

Wir möchten uns hiermit nochmal herzlich beim ganzen Organisationsteam für die hochprofessionelle Durchsetzung bedanken: Sinziana und Radu Elisei, Nicoleta Proştean und Irina Dobrin.

[Zurück zur Übersicht](#)

## Entdeckungsreise in Siebenbürgen, 22.–27. September, Rumänien

Die Entdeckungsreise hat im Anschluss an das Herbstseminar stattgefunden. Sie ermöglichte denjenigen Teilnehmern, die mehr Zeit in Rumänien verbringen möchten, mit eigenen Augen das Land zu erkunden, das Leben der Einheimischen kennenzulernen, die Natur zu erleben und in die lokale Geschichte einzutauchen.



Teilnehmer der Entdeckungsreise in Siebenbürgen

Am Sonntag, dem 22. September, sind die 12 Teilnehmer und der Organisator, Mummert Alumnus Silviu Dovăncescu, gemeinsam von Bukarest nach Brasov gefahren. Von dort aus wurden Tagestrips über kurze Strecken zu verschiedenen Zielen in Transsilvanien geplant: Nationalparks, mittelalterliche Burgen, Schlösser oder Dörfer die zum UNESCO Weltkulturerbe gehören.

Auf den Tagestrips tauchten die Reisenden in die Geschichte der Region ein, trafen sich mit rumänisch-, deutsch-, roma- und ungarisch-sprachigen Einheimischen, entdeckten Traditionen, verstanden die Realität des Landes und lernten einander besser kennen.

Das Programm war für 5 Tage ausgelegt, jedoch wurde modular aufgebaut, sodass jeder Teilnehmer zwischen 2 und 5 Tagen bleiben konnte. Im Gegensatz zu einer Rundreise erlaubte dieses Setup eine gewisse Flexibilität im Programm.

Wir haben ein paar Eindrücke von den Teilnehmern gesammelt:

„Diese Entdeckungsreise in Transsilvanien war eine perfekte Kombination von Kultur, Geschichte, Natur und Gastronomie. Ob Konzert in der Schwarzen Kirche, Wandern in den Karpaten, Schlossbesichtigungen oder Krautwickel - Mummert-Alumnus Silviu Dovăncescu hat als lokaler Reiseführer unser Programm perfekt zusammengestellt und dadurch diese Herbstwoche unvergesslich gemacht.

Neben den wunderschönen Städten, Braşov (Kronstadt) und Sighişoara (Schäßburg) haben mir die Kirchenburgen der siebenbürgisch-sächsischen Dörfer besonders gefallen.“ Krisztina Gubicza, Mummert Alumna.

„Die Tour durch Siebenbürgen war schlicht gesagt großartig. Da war die sehr heterogene Gruppe von 13, die sich prächtig verstand, viel diskutierte und auch sehr individuelle Gespräche führte. Da war Siebenbürgen mit all seinen baulichen und Natur-Schönheiten aber auch mit all den Schrecklichkeiten, die es besonders im letzten Jahrhundert hat erleiden müssen.

Es ist für ein Land wie Rumänien alles andere als einfach, Geschichte zu verdauen und gleichzeitig für seine Bürger eine gerechte Zukunft zu gestalten. Und schließlich war da Silviu, der das alles für uns Teilnehmer höchst einfühlsam zu einem unvergesslichen Erlebnis zusammengefügt hat. Ihm sei herzlich gedankt.“ Joachim Horras, Beirat des AVRBM, 19. November 2019.

[Zurück zur Übersicht](#)

## Vorstand und Management Team Treffen, 20. Oktober, Köln

Am 20. Oktober hat sich der Vereinsvorstand für das erste Mal in der neuen Konfiguration in Köln getroffen. Die Aufgaben wurden neu gestaltet und verteilt.

Der neue Vorstand ist: Nevenka Subakov (Vorstandsvorsitzende), Brigitta Bóka (Geschäftsführender Vorstand), Dorottya Bérci, Tünde Dombi, Sinziana Elisei und das neue Management-Team ist: Krisztina Gubicza, Laura Kelemen.

Nach fünf Jahren indem Sie sich stark in der Entwicklung des Vereins engagiert hat, übergibt Ilona Sonnevend die Aufgaben dem neuen Vorstandsmitgliedern.

„...in den vergangenen 5 Jahren war der Alumni-Verein in meinem Alltag sehr präsent. Da für mich der Verein schon immer mehr darstellte, als bloßer Freizeitklub zum Networking, habe ich viel Energie und viel Zeit

daran gesetzt, dass wir auch mehr werden.

Und wird sind auch mehr geworden.

Es hat zwar Zeit gekostet, bis wir das Potential dieses Vereins entdeckt haben und eine Ausrichtung gefunden haben. Aber was daraus entstanden ist, vor allem unsere Länderreise-Reihe und unser Leadership Summer-School, macht mich stolz. Somit leisten wir einen sehr authentischen - UNSEREN Beitrag - zu der Integration von Europa. Und das ist heute wichtiger, denn je. [...]" Ilona Sonnevend, 8. Oktober 2019, Vorstandsvorsitzende der AVRBMS zwischen 2014-2019.

Wir bedanken uns herzlich bei Ilona Sonnevend für ihre Arbeit und Engagement als Vorstandsvorsitzende in den letzten fünf Jahren. Wir wünschen dem neuen Vorstand eine erfolgreiche Zusammenarbeit!



Das neue Vorstandsteam am 20. Oktober 2019

[Zurück zur Übersicht](#)

## YouthSpeak Forum, 17. November, Belgrad

"Look around!"– das ist das Motto des YouthSpeak Forums 2019 aus Serbien.

Am 17. November nahm der Mummert Alumni-Verein zum dritten Mal an der von AIESEC organisierten Konferenz teil. Das YouthSpeak Forum ist Teil der globalen Initiative von AIESEC „Jugend für globale Ziele“ und wird in mehr als 100 Ländern weltweit organisiert.

Hauptziel ist es, Jugendliche für globale Trends und Probleme zu sensibilisieren, ihnen eine breitere Perspektive anzubieten, ihnen zu zeigen, wie sie den ersten Schritt zur Selbstverbesserung machen können und wie sie zur Erreichung der Ziele für eine nachhaltige Entwicklung beitragen können.

Mehr als 100 junge Menschen und Vertreter verschiedener Unternehmen besuchten die Konferenz in Belgrad und nahmen aktiv an allen Workshops und Fallstudien teil.

Bei den Workshop des Mummert Alumni-Vereins, die Teilnehmer hatten die Möglichkeit mehr über verbale und nonverbale Kommunikation zu lernen und dies in Praxis einzusetzen. Die Teilnehmer haben gelernt wie man die Kommunikation zwischen Meschen durch aktiven Zuhören und eine klare Botschaft verbessern kann. Dieser Workshop wurde von Sanja Vukanić moderiert.



Teilnehmer des YouthSpeak Forums

Jelena Čolić, Mitglied von AIESEC Serbien, hat folgende Botschaft den Mummert Verein Mitgliedern vermittelt: "Mummert und AIESEC sind Organisationen, die als Zweck haben, jungen Menschen zu ermöglichen, sich auf persönlicher und beruflicher Ebene zu entwickeln. Wir freuen uns, durch das YouthSpeak-Forum gemeinsam etwas bewirkt zu haben!"

Alumni-Verein kann es nur bestätigen - die Förderung der Jugendlichen ist mit Sicherheit eine der wichtigsten und lohnendsten Investitionen in die Zukunft!

[Zurück zur Übersicht](#)



## Nächste Veranstaltungen - Save the date

5-Jahres-Jubiläum, 8.-10. Mai 2020, Budapest

Unser Verein wird fünf Jahre alt und das soll richtig gefeiert werden. Das Orga-Team bereitet ein spannendes Programm für den Tag und eine großartige Party für die Nacht vor.

Bei Fragen über die Veranstaltung bitte die Organisatoren Silviu Dovăncescu, Marcell Gáthy, Marcell Surányi and Agost Szunomar unter [events@mummert-alumni.de](mailto:events@mummert-alumni.de) kontaktieren.

[Zurück zur Übersicht](#)



Budapest, Ungarn

Leadership Summer School, 2.-9. August 2020, Stuttgart

Die dritte Edition des LSS wird im Jahr 2020 seine Türen für weitere Bewerber eröffnen.

Die Alumnimitglieder sind willkommen, am Ende der Summer School, 7.-9. August 2020, die Studierenden in Stuttgart persönlich kennenzulernen und ein gemeinsames Wochenende mit ihnen zu verbringen.

Bis dahin, falls Du Lust hast bei der Organisation mitzumachen, melde dich bei den Projektmanagerinnen Roxana Maior, Joana Stefanova und Vanja Petkovic unter [summerschool@mummert-alumni.de](mailto:summerschool@mummert-alumni.de).

[Zurück zur Übersicht](#)



Networking



Mentoring



Learning



Membership

Leadership Summer School 2020

Herbstseminar, 2020, Prag

In 2020 sind die Kollegen aus Tschechien dran die Gäste aus den Verein zu begrüßen und das Herbstseminar zu organisieren. Wir freuen uns auf die spannenden Vorträgen und auf das Wiedersehen!

Der genaue Termin wird in den nächsten Wochen bekannt gegeben.

Bei Fragen über die Veranstaltung bitte die Organisatorinnen Tereza Bilkova unter [bilkova@mummert-alumni.de](mailto:bilkova@mummert-alumni.de) oder Sinziana Elisei unter [elisei@mummert-alumni.de](mailto:elisei@mummert-alumni.de) kontaktieren.

[Zurück zur Übersicht](#)



Prag, Tschechien

---

### Autor:

Sinziana Elisei

### Koautoren:

Dorottya Bérci

Tereza Bilkova

Tünde Dombi

Nevenka Subakov

Sanja Vukanić

### Kontakt Information:

Alumni-Verein der Rochus und Beatrice Mummert-Stiftung e.V.

c/o Brigitta Boka,

Sophienstraße 9,

76133 Karlsruhe

[vorstand@mummert-alumni.de](mailto:vorstand@mummert-alumni.de)

<http://mummert-alumni.de/>